

2. REQUISITOS DEL PUESTO

2.1 DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y OPCIONALES

COMPONENTE		OPCIONALES CONVENIENTES
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia mínima general de 5 años, experiencia específica de 5 años.	
EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA	Graduado de carreras de Ciencias de la Salud, con especialidad en Anatomía Patológica	Enfermería
PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS	Manejo de bioseguridad, Anatomía Patológica, Manejo de Inmunohistoquímica	Otras capacitaciones relacionadas al área
PRINCIPALES COMPETENCIAS	Capacidad de trabajo en equipo, Proactividad, buen relacionamiento. Actitud positiva para capacitaciones permanentes.	
OBSERVACIONES	Mayor de Edad. Nacionalidad Paraguaya No estar ocupando un cargo permanente en la Administración Pública. No haber sido separado de la Administración Pública mediante expediente disciplinario, ni hallarse en inhabilitación para ocupar cargos públicos. Todo lo solicitado y presentado debe poseer respaldo documentario y estar debidamente foliado. Presentar los formatos A, B, C, D establecidos para el concurso.	

2.2 VALORACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PUESTO

TIPO	ESCALAS										PUNTAJE											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10										
Experiencia	No se requiere experiencia previa aunque se pudiese solicitar hasta 1 año de experiencia general			Se requiere de una experiencia laboral , en general entre 2 y 4 años en total.			Se requiere de una experiencia laboral en general en el orden de entre 4 y 6 años en total.			Se requiere de un nivel de experiencia laboral en el orden de entre 6 y 8 años en total.			Se requiere de la máxima experiencia laboral entre 8 y 10 años			2						
Educación	Educación primaria cursando o equivalente para el adecuado desempeño en el puesto.			Educación secundaria (Grado 2) o equivalente. Educación Terciaria (Grado 3) para el adecuado desempeño en el puesto.			Educación de nivel universitario en las disciplinas requeridas por el puesto. (nivel 4 Junior y Nivel 5 Senior)			Se requiere de nivel educativo de posgrados para en la o las disciplinas requeridas por el puesto.			Se requiere de nivel educativo de doctorado o posdoctorado en la o las disciplinas requeridos por el puesto.			3						
Conocimientos	No se requiere de conocimientos técnicos específicos ya que pueden adquirirse en plazos breves.			Se requiere de un nivel básico de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto			Se requiere de un nivel medio de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto			Se requiere de un nivel superior de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos en relación al puesto			Conocimientos de niveles superiores que tengan relación a la políticas y estrategias institucionales.			3						
Competencias	Se requiere de capacidad para la programación y control de las propias tareas y ejecución.			Se requiere de capacidad para planificar y controlar el trabajo propio y de otros eventualmente dependientes, ejecutar tareas técnicas			Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades pequeñas, coordinar, dirigir y capacitar los miembros y representarlas ante terceros internos o externos.			Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades grandes, coordinar y dirigir a los miembros y ejercer la representación ante terceros internos o externos.			Competencias de Alta Gerencia Pública, tales como liderazgo, ética, gerenciamiento publico, habilidades mediaticas, compromiso, integridad, conciencia organizacional.			3						
											APOYO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO					PROFESIONALES I Y JEFATURAS		DIRECCION Y CONDUCCION SUPERIOR - ASESORAMIENTO			CONDUCCION POLITICA	

PROMEDIO **2,8**

OBSERVACIONES

3 CONDICIONES DE TRABAJO

3.1. VALORACIÓN GENERAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

TIPO	ESCALAS										Puntaje
Presión laboral	<p>El entorno no genera presiones significativas y siempre existe la posibilidad de consultar las decisiones que se toman con el superior inmediato o pares</p> <p>La presión del contexto (interno o externo) es mínima por lo cual siempre es posible consultar al superior inmediato o pares sobre decisiones importantes.</p> <p>La presión del contexto (interno o externo) es de nivel intermedio y es frecuente la imposibilidad de consultar decisiones importantes.</p> <p>La presión del contexto (interno o externo) es superior y es frecuente la imposibilidad de consultar decisiones importantes.</p> <p>Las situaciones de alta presión del contexto interno y externo son constantes y exigen permanentemente tomar decisiones autónomas.</p>										3
Movilidad	<p>La totalidad del trabajo se realiza en la localidad de residencia habitual del ocupante del puesto</p> <p>Sólo excepcionalmente se precisa viajar fuera del lugar de residencia habitual o utilizar más de 3 horas de transporte respecto del lugar de trabajo habitual.</p> <p>La frecuencia de viajes es mayor a las 8 horas diarias de trabajo y se debe permanecer en lugares diferentes de la residencia habitual o utilizar más de 4 horas de transporte del lugar de trabajo habitual.</p> <p>Durante aproximadamente la mitad del tiempo de trabajo es preciso permanecer en lugares diferentes de la residencia habitual del ocupante del puesto y/o los viajes a más de 4 horas de transporte del lugar de residencia habitual son frecuentes e imprevistos.</p> <p>Durante la mayor parte del tiempo de trabajo es preciso permanecer en lugares diferentes de la residencia habitual del ocupante del puesto y los viajes de más de 4 horas de transporte del lugar de residencia habitual son frecuentes e imprevistos.</p>										1
Ambiente	<p>La totalidad del trabajo se realiza en oficinas o ambientes totalmente protegidos y confortables.</p> <p>Sólo excepcionalmente el trabajo debe hacerse en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.</p> <p>Frecuentemente el trabajo debe hacerse en ambientes no confortables o inadecuados y/o los riesgos personales superan ligeramente los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.</p> <p>El trabajo debe hacerse normalmente en ambientes no confortables y/o de exposición a riesgos personales que superan en gran medida los que pueden esperarse en la vida cotidiana.</p> <p>Constantemente el trabajo debe hacerse en ambientes no confortables o inadecuados y/o los riesgos personales son permanentes.</p>										1
Esfuerzo físico	<p>El trabajo no exige esfuerzo físico y puede realizarse adecuadamente sin uso de capacidades físicas especiales.</p> <p>El trabajo sólo exige eventualmente el uso completo de las capacidades físicas</p> <p>El trabajo exige normalmente el uso de las capacidades físicas</p> <p>El trabajo exige normalmente el uso completo de las capacidades físicas de la población sana y eventualmente capacidades superiores al promedio.</p> <p>El trabajo exige frecuentemente el uso completo de capacidades físicas superiores al promedio.</p>										5
VALOR 2.5											

3.2. VALORACIÓN ESPECÍFICA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

VALORACIÓN DEL PUESTO RESPECTO DE LAS COMPETENCIAS ESPECÍFICAS REQUERIDAS Y AJUSTES POSIBLES

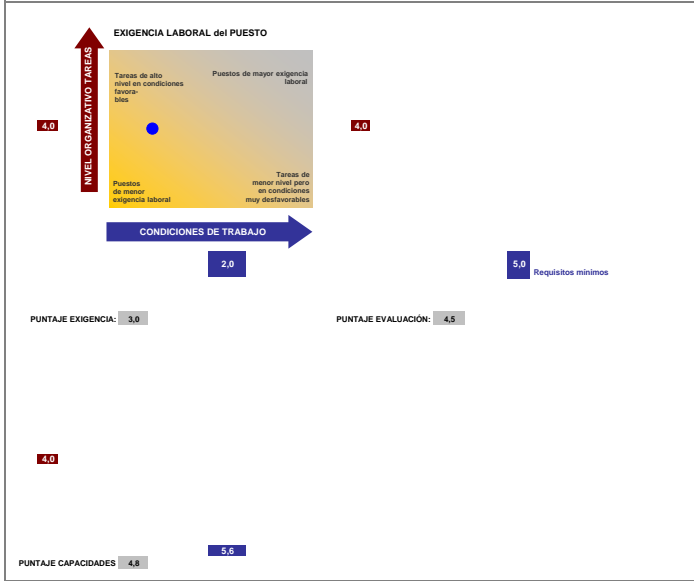
REQUERIMIENTOS DE COMPETENCIAS		ESCALA										Justificación de la calificación	Ajustes posibles en el puesto	Puntaje
TIPO	Descripción	No relevante para el puesto			El puesto sólo exige ocasionalmente el uso de estas capacidades			El trabajo exige normalmente el uso intenso de estas capacidades						
Destreza manual	1	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10				Requiere capacidad profesional para ejecutar los procedimientos de laboratorio.		10
Movilidad	Desplazamiento	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						10
	Acceso a transporte	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						5
Postura	Indistinta	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						10
	Sentada	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						6
	De pie	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						9
	Otras	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						4
Fuerza:	8	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						10
Tolerancia:	9	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						9
Relaciones interpersonales	10	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						7
Autocuidado personal:	11	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						10
Orientación en el entorno:	12	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						5
Manejo de dinero:	13	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						0
Aprendizaje:	14	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10				Porque las funciones se rigen por disposiciones legales que cambian constantemente y a los cuales debe adaptarse		9
Visión:	15	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						9
Audición:	16	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10				Para dar y recibir orientaciones y capacitaciones		7
Comprensión verbal:	17	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						8
Expresión Oral:	18	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						8
VALOR 7.6														

3.2.2 EVALUACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD

CONDICIONES		ESCALA										Justificación de la calificación	Ajustes posibles en el puesto	Puntaje
TIPO	Descripción	Tratamiento seguro y dentro de parámetros normales			Puede presentar riesgos menores			Puede presentar riesgos importantes						
1	Uso de maquinaria o instrumentos	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						10
2	Trabajo en altura	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						0
3	Movilidad y transporte interno y externo	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						1
4	Manipulación de objetos y sustancias	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						10
5	Uso de vehículos	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						0
6	Exposición a ruido y vibraciones	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						4
7	Exposición a temperatura	0 1 2 3			4 5 6			7 8 9 10						5
PROMEDIO 4.3														

4. EVALUACIÓN DEL PUESTO

4.1 INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL PUESTO



4.2 OBSERVACIONES SOBRE LA EVALUACIÓN DEL PUESTO

--

5. MATRIZ DE EVALUACIÓN

Cargo: Profesional Sanitario II - Profesional de Laboratorio de Anatomía Patológica

C.I	Formación Académica						TOTAL	Experiencia Específica			Experiencia General	TOTAL	Evaluación Complementaria		TOTAL	PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.
	Especialización en el área específica	Graduado de Carreras de Ciencias de la Salud	Bioseguridad, Ética o Bioética	Didáctica, Metodología o Investigación Universitaria	Cursos relacionados al área	Organización y/o Gestión en Salud o relacionado	60 Ptos	Docencia	Investigación o Extensión	Experiencia de 5 años relacionadas a las funciones.	Experiencia de 5 años	27 Ptos	EVALUACION PSICOMETRICA	EVALUACION POR ENTREVISTA	Hasta 13Ptos.	
	15	14	10	5	8	8		5	5	10	7		8	5		
							0,00					0,00				0,00
							0,00					0,00				0,00
							0,00					0,00				0,00
TOTALES ->												0,00			0,00	0,00
EVALUACION CURRICULAR: hasta 60 pts.																
<p>Formación Académica: Se puntuará al postulante el siguiente nivel académico: Se otorgarán 14 Ptos. si es egresado de una carrera Universitaria relacionada al área de la Salud requerida y se otorgarán puntos por cada Curso de capacitación en Bioseguridad y/o técnicas (histológicas, patológicas o de laboratorio relacionadas al cargo hasta un máximo de 8 Ptos.</p>																
Experiencia Específica y General: hasta 27 Ptos.																
<p>Específica: se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados directamente con las actividades (como pasantías o trabajos particulares) que se describen en los Términos de Referencia. Se otorgará 10 puntos por el total del tiempo solicitado en el perfil. Se otorgarán hasta 10 pts. para experiencias en la práctica docente, participación en actividades de Investigación o programas de extensión desarrolladas por la institución u otro organismo. Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional.</p> <p>Experiencia General: el tiempo que ha trabajado en la profesión y/o actividad similar incluyendo lo trabajado ámbito o funciones distintas a las requeridas en esta oportunidad. Se otorgará 7 puntos por el total del tiempo solicitado en el perfil. Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional.</p>																
EVALUACION PSICOMETRICA 8 pts.																
<p>Aplicación de test psicometrico: Se asignará hasta 8 Ptos. conforme al resultado de las pruebas Psicométricas</p>																
EVALUACION POR ENTREVISTA 5 pts.																
<p>Entrevista con la Comisión de Selección: hasta 5 Ptos. en la evaluación a ser realizada durante la entrevista, que incluirá: a) Dominio del Tema, b) Comunicación: idioma (preferentemente con el manejo del idioma guaraní) voz y lenguaje claro, preciso, comprensible, etc., c) Rapidez Mental: velocidad de respuestas oportunas frente a presiones externas, e) Dinamismo: uso de energía en el comportamiento cotidiano.</p>																
<p>El puntaje total mínimo de calificación por todas las etapas no podrá ser menor del 60% del total de puntos.</p>																

La selección final del postulante se realizará mediante: a) Título, méritos, aptitudes y actitudes

OBS

NÓMINA DE PERSONAS ELEGIBLES.

La Comisión de Selección podrá habilitar una nomina de personas elegibles (suplentes)

en caso de que los/as titulares (seleccionados/as) renuncien a sus puestos de trabajo.

Dichos reemplazos podrán realizarse hasta por un año contado desde la fecha del acto administrativo de contratación.

6. EVALUACION DOCUMENTAL

Cargo: Profesional Sanitario II - Profesional de Laboratorio de Anatomía Patológica

DOCUMENTOS EXCLUYENTES PARA LA POSTULACION									DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES	DOCUMENTOS PARA LA ADJUDICACION DEL PUESTO	
Nº	Nombre del Postulante	Formulario A (Nota de Postulación)	Formulario B (Curriculum Vitae detallado)	Formulario C (Declaración Jurada de 1626)	Formulario D (Declaración Jurada de estar o no estar incurso/a en relación de parentesco)	Título Universitario	Fotocopia Autenticada por Escribanía del Registro Profesional	Certificados de cursos	Fotocopia Autenticada por Escribanía de los certificados de estudios realizados	Antecedente Policial	Antecedente Judicial
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											

EVALUACION DOCUMENTAL

La no presentación de algunos de los documentos excluyentes será de descalificación automática.

Los documentos de adjudicación del puesto, serán requeridos al postulante seleccionado luego de todo el proceso de evaluación.